

和建設株式会社 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和7年4月1日 ～ 令和10年3月31日までの 3年間

2. 内容

目標1：「育児休暇制度」の周知や情報提供を行い、男性の育児休業取得率100%を目指す

<対策>

- 令和7年4月～ 法に基づく諸制度の確認、資料作成
制度に関する社内周知、該当者への個別説明、管理職研修など実施
適時、育休中の各部署における問題点の洗出と、その対応を検討する

目標2：所定外労働を削減するため、最低月1回は各自でノー残業デーを設定し実施する

<対策>

- 令和7年4月～ 管理職研修および社員への確認・周知
最低月1回ノー残業デーの実施