

## 和建設株式会社 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年4月1日～ 令和7年3月31日までの 3年間

2. 内容

目標1：「育児休暇制度」の周知や情報提供を行い、男性の育児休業取得を目指す

<対策>

- R4年4月～ 法に基づく諸制度の確認、資料作成  
制度に関する社内周知、該当者への個別説明、管理職研修など実施  
適時、育休中の各部署における問題点の洗出と、その対応を検討する

目標2：育児休業等を取得し、又は子育てを行う女性労働者が就業を継続し、活躍できるようにするための取組の実施

<対策>

- R4年4月～ ①当該労働者が働き続けていく上での悩みや心配事について相談でき  
ロールモデルとなる相談員を社内外に配置し、継続的な支援が行える  
体制を整える（相談窓口設置検討～相談員の研修～相談員の社内周知）  
②女性労働者を含む管理職の手前の職階にある者を対象に、昇格意欲  
の喚起又は管理職に必要なマネジメント能力等の付与のための研修を  
準備  
③従来、主として男性労働者が従事してきた職務に女性労働者を積極  
的に配置するための職場環境を整備する

目標3：生活と業務との調和が図れ、多様な働き方が効率的にできる制度導入を目指す

<対策>

- R4年4月～ 労働者の求める多様なライフスタイルに柔軟に対応するため、就業規  
則の改定も含め、検討・見直しを図る